



UPPSALA  
UNIVERSITET

## **Plan för arbetsmiljöarbete 2018 vid Nationalekonomiska institutionen**

Medverkande: Per-Anders Edin (prefekt), Eva Mörk (sammankallande i arbetsmiljögruppen) Ann-Sofie Wettergren-Djerf (skyddsombud)

En plan för arbetsmiljöarbete upprättas årligen för institutionen och ingår i Verksamhetsplaneringen. Allvarliga arbetsmiljörisker som uppstår under året åtgärdas direkt, om möjligt, och redovisas inom ramen för institutionens personalmöten. Plan för arbetsmiljöarbete består av två delar; utgångspunkter och handlingsplan för arbetsmiljöförbättrande åtgärder. Handlingsplanen visar vilka åtgärder som prioriterats för kommande år utifrån den riskbedömning som genomförts. Uppföljning av planen för arbetsmiljöarbete sker med ansvarig för respektive åtgärd vid verksamhetsuppföljningstillfällen eller vid arbetsmiljögruppens sammanträden.

### **Utgångspunkter**

Inga lokala målsättningar med arbetsmiljöarbetet finns upprättade. Institutionen följer UU:s arbetsmiljöpolicy.

Samtliga anställda och studenter är del av vår arbetsmiljö och har därmed ansvar för att bidra till att skapa en bra arbetsmiljö.

### ***Nuvarande systematiskt arbetsmiljöarbete***

- Det finns en arbetsmiljögrupp med representanter för studenter, doktorander, postdocs, lärare och administration som ansvarar för att planera det systematiska arbetsmiljöarbetet. I detta ingår att:
  - skriva förslag till arbetsmiljöplan
  - följa upp arbetsmiljöplan
  - initiera arbetsmiljöenkäter
  - arrangera och ta emot förslag på diverse aktiviteter
  - genomföra skydds-/arbetsmiljöronder.
- Studerandeskyddsombud finns
- Tillbud och olycksfall rapporteras löpande av personaladministratör till Försäkringskassan

- Friskvårdserbjudande finns
- Massage erbjuds till rabatterat pris
- Mentorer finns för nya doktorander
- Mentorer finns för postdocs
- Handledare och biträdande handledare finns för doktorander
- Introduktionsrutiner för nyanställda finns

### ***Nulägesanalys av arbetsmiljön***

Vi har en växande institution vilket gör att det är viktigt att arbeta för en bra information och dialog i vardagen. Då institutionen under ett flertal år rekryterat forskare internationellt är en inte försumbar del av de anställda inte svenskspråkiga. Tillfälliga anställningar förekommer till en betydande del bland forskarna.

### ***Under året har följande åtgärder genomförts***

- Planering av åtgärdsarbete med resultaten från 2016 års arbetsmiljöenkät har fortskridit.
- En personaldag för hela institutionen, samt en personaldag med efterföljande middag, har hållits.
- Medarbetarsamtal har erbjudits samtliga anställda.
- Lönerrevision har genomförts och lönesamtal har erbjudits till samtliga medarbetare.
- Regelbundna institutionsutskick.
- Institutionen har deltagit i blodomloppet med 12 personer.
- Fruktkorgar med leverans 2 gånger per vecka, samt färsk mjölk 1 gång i veckan.
- Institutionen har sponsrat välkomstbowling anordnat av doktorandföreningen.
- En julfest har hållits.
- AW-öl arrangeras varje månad av doktorandföreningen.
- Adventsfika i december

### **VP händelser som påverkar arbetsmiljön:**

Nya lärare har rekryterats, en kommunikatör har anställts under våren samt flera administratörer är tjänstlediga och ersatts med vikarier.

Utvärdering av ändringarna som gjordes av första året på doktorandutbildningen ska genomföras och kommer eventuellt att innebära förändringar framöver.

Ett nytt ekonomisystem har nyligen införts.

Ett nytt studieadministrativt system, Nya Ladok, kommer att införas i oktober.

## Handlingsplan för arbetsmiljöförbättrande åtgärder

Område	Åtgärd	Utförs av	Planerat slutdatum	Status vid uppföljning		
				Klart påbörjat	Pågår	Ej
Information	Uppdatera informationsmaterialet till nya doktorander och lägga upp på medarbetarportalen.	Doktorandföreningen	2018-07-01			
Information	Utveckla institutionens hemsida.	Kommunikatör	2018-05-31			
Information	Uppdatera årsplan över återkommande händelser vid institutionen och lägga upp på medarbetarportalen.	Prefekt	2018-12-31			
Information	Regelbundna informationsutskick.	Kommunikatör	2018-12-31			
Utveckling	Genomför årliga medarbetarsamtal.	Prefekt	2018-07-01			
Fysisk arbetsmiljö	Genomför årlig skydds-/arbetsmiljöronnd.	Skyddsombud	2018-10-01			
Fysisk arbetsmiljö	Genomför årlig ergonomisk genomgång.	Personalsamordnare	2018-12-31			
Fysisk arbetsmiljö	Arbeta aktivt med att främja friskvård bland medarbetare, uppmuntra till friskvårdstimme- och bidrag.	Arbetsmiljögrupp	2018-12-31			

Information	Intern websida medarbetarportalen	Kommunikatör	2018-12-31			
Trivsel	Kick-off 2 veckor efter terminsstart	Arbetsmiljögrupp	2018-09-01			
Trivsel	Fika/frukost en gång i månaden	Personalsamordnare	2018-12-31			
Trivsel	Doktorand kick-off	Doktorandföreningen	2018-09-30			
Information	#metoo- informera under personaldag om rutiner vid trakasserier samt följa upp kursutvärderingarnas frågor kring detta.	Arbetsmiljögrupp/Lika villkorsgrupp	2018-12-31			
Information	Informera under personaldag om rutiner kring hot och våld	Arbetsmiljögrupp	2018-12-31			
Utveckling	Årliga samtal mellan studierektor och doktorander	Studierektor	2018-12-31			